



בקיבוץ

גיליון 100 אב תשע"ח יולי אוגוסט 2018

נופי קיבוצו צילם איתן קאני





פרוטוקול מזכירות – 06.06.2018

08/2018

נוכחים: מרכוס שנהב, זאבי רוזנר, אברהם טולדו, לילי לזרקביץ, מתן לפידות, צביה רייטר, אורנה תל אור, וידי שקד, עמית ארגוב

חסרים: תמיר סלע.

משקיף: עידן קריסטל

מוזמנים: וועדת קליטה, רחל גולדבורד, דודק'ה גלאור.

על סדר היום :

א. אישור סדר יום.

ב. אישור פרוטוקול מתאריך 9.5.18

ג. דיווחים

ד. קרנות השכלה גבוהה לבנים
(מוזמנת : רחל גולדבורד)

ה. בחירת מרכז וועדת קליטה
(מוזמן : דודק'ה)

ו. דיון משותף עם וועדת קליטה
(מוזמנים : ועדת קליטה)

1. המלצת וועדת קליטה בדבר פתיחת קליטה לחברות של תושבים ולמי

שאינם בנים או נכדים.

2. הסדר ביניים מול רשות מקרקעי ישראל.

א. אישור פרוטוקול :

אושר פרוטוקול מתאריך 9.5.18

ב. דיווחים:

1. בית במגרש 198 (בית התאילנדים) – לאחר בדיקה עם וועדת תכנון בית התאילנדים יוצע לקליטה. לאחר תמחור הבית ועדת קליטה תציע את הבית לכל המעוניין לרכוש ולהיקלט על פי כללי הקליטה הנהוגים.

2. **ביטוח קטסטרופות** - לאור השינויים במחיר ביטוח הקטסטרופות והחלטת המזכירות בדבר החובה להיות מבוטח ביטוח הקטסטרופות, הופץ "חוזר" ובו פרטי הביטוח ובקשה למילוי פרטי החברים. חברת ביטוח תבטח ותחייב את מי שהיו רשומים עד כה ואת מי שהתווספו על פי הדיווח שהוחזר לסיגל. לא ניתן להסיר מבוטח שהיה רשום ללא מכתב מפורש ובחתימתו על בקשתו שלא להיות מבוטח בביטוח הנ"ל.

3. **צוות חזון** - התקיימה פגישה בשיתוף שוש-מנהלת משאבי אנוש, מרקוס, זאבי, חלי זלינגר, לירון שקד ועמית לפידות. בפגישה עלתה השאלה כיצד מתקדמים מכאן וסוכם שיש לכנס "קבוצה מובילה" ולבחור "פרויקטור" להובלת התהליך.

ג. קרנות השכלה גבוהה לבנים :

קיבוץ כפר מנחם מנהל בבנק לאומי פיקדונות חסכון יעודים ללימודים עבור בני הקיבוץ.

השנה הסתיימו תוכניות חיסכון הללו וכיוון שהריבית בבנק אפסית אנחנו מבקשות לעלות לדין את הנושא.

רחל הסבירה את הבקשה על פי הפירוט הבא :

1. משנת 2004 נפתחו תוכניות חיסכון בחברת מנורה עבור הילדים שנולדו משנה זו. יש לציין שהתשואות בתוכנית יפות.
ההצעה: לתת להורים לנהל את החסכונות מכון שאין הפקדה מטעם הקיבוץ.

2. פיקדונות בבנק לאומי:

לגבי בני קיבוץ להם יש עדיין חוב אקטוארי:

שלב א': להפקיד את כל הסכום החסר.

שלב ב' : לתת להורים לנהל את כספי החיסכון ע"פ רצונם.

3. בתקנון הקרן כתוב "מגיל 21 ועד גיל 28 הצעיר יכול למשוך את הכספים באישור ההורים".
בעבר ביקשנו גם הרשמה וקבלה ללימודים בין גיל 21-28.
ההצעה : העביר את הכספים לניהול עצמי של הבנים ללא קשר להרשמה ללימודים.

הוחלט :

לקבל את הצעת הנהלת החשבונות על פי הפירוט לעיל.

ד. דיון משותף עם וועדת קליטה :

וועדת קליטה זומנה לבקשתה לדיון משותף בנושאים המופיעים על סדר היום.

1. המלצת וועדת קליטה בדבר פתיחת קליטה לחברות של תושבים ולמי שאינם בנים או נכדים :

בשנת 2016 התקבלה החלטה בשיחת קיבוץ לאפשר העברת זכויות של יורשים לבני קיבוץ. באחת הישיבות האחרונות של וועדת קליטה התקבלה החלטה להמליץ לפתוח את הקליטה גם לתושבים ולמעוניינים שאינם בני קיבוץ.

דיון:

בדיון נשאלו שאלות כמו: האם אין מגבלה של כמות, האם לבתי יורשים ו/או

למגרשים. כמו כן, עלתה סוגיית שמירת מגרשים לבנים ויכול שקליטת תושבים תבוא על חשבון בנים אשר יהיו מעוניינים להיקלט בעתיד. מנגד, נאמר שזו תהיה טעות לשמור מגרשים לבנים והעלאת העניין הוא לא רלוונטי לאור הבעיות שזה עלול ליצור. בכל מקרה, החלטה על שמירת מגרשים אינה עומדת על הפרק לעניין קליטת תושבים למגורים קיימים.

הוחלט:

המזכירות מאפשרת לוועדת קליטה לקדם קליטה בבתי יורשים לתושבים בקיבוץ שאינם בנים ושפנו לוועדה עד תאריך 6.6.18.
החלטה זו תועבר לאישור שיחת הקיבוץ.

2. הסדר ביניים מול רשות מקרקעי ישראל:

רמ"י (רשות מקרקעי ישראל) קבלה החלטה שכותרתה **"בניה למגורים בקיבוצים מתחדשים - הסדר הביניים"**. החלטה זו קובעת את ההוראות לקבלת היתרי בניה לחברים חדשים בקיבוץ המתחדש במהלך "תקופת הביניים" המגודרת כתקופה שתחילתה במועד שבו הקיבוץ מבקש לקבל היתרי בניה עבור בניית בתים לחברים החדשים וסופה במועד הקובע שנקבע בהחלטה. (נכון להיום המועד הקובע הוא 31.12.2018 וזאת על פי החלטה מספר 1527) כאמור, כניסה להסדר הביניים מאפשרת קבלת היתרי בנייה לחברים חדשים בתנאים מסוימים מופיעים בהחלטה עצמה, עוד לפני מימוש תהליך השיוך. להלן חלק מהתנאים בהם מדובר:

1. סיום המטלות על פי רשימה מטעם רמ"י עד לתאריך הקובע (31.12.18).
2. הפקדת ערבות בסך 200,000 ₪ על ידי החבר החדש המעוניין להיכנס להסדר הביניים וחתימה על הסכם מול רמ"י.

אי סיום המטלות של הקיבוץ עד לתאריך הקובע יגרור אחריו חילוט הערבות בסך 200,000 ₪ ודרישת תשלום של 91% מערך הקרקע על פי ההסכם שנחתם בין החבר החדש לרמ"י (הערבות תשמש כחלק מהתשלום).

יש לציין שבשנת 2016 התקבלה החלטה לשנות את התאריך הקובע ליום 31.12.17 ובשנת 2017 התקבלה החלטה (החלטת רמ"י מספר 1527) לשנות את התאריך הקובע ליום 31.12.18.

הוחלט :

לכניסה ל"הסדר הביניים" נדרשת החלטת שיחת קיבוץ.

עד לכינוס שיחת קיבוץ יופץ לחברים ההסדר וכל המשמעויות הנגזרות מההסדר, המשמעות לגבי הקיבוץ והמשמעות לגבי החבר הבוחר להיכנס להסדר הביניים.

ה. בחירת מרכז וועדת קליטה :

כחלק מתהליך הטיפול מבנה הארגוני הוחלט שיש צורך במרכז וועדת קליטה נבחר ציבור/מזכירות. **שושי** – מנהלת משאבי אנוש הוציאה לציבור "קול קורא" להגשת מועמדות לתפקיד. **דודק'ה** הגיש את מועמדותו לתפקיד – מועמד יחיד.

דודק'ה הציג את תפיסת עולמו לעניין חשיבות הקליטה לקיבוץ כפר מנחם והיכולת שלו לקדם את הנושא.

דין :

המזכירות רואה בחשיבות רבה את תפקיד מרכז וועדת קליטה ומודה לדודק'ה על הנכונות לקבל על עצמו את התפקיד. יחד עם זאת, כתפיסת עולם מתבקש להביא לפחות שני מועמדים לתפקיד.

הוחלט :

להחזיר את הנושא למש"א ולהביא בעוד כחודש עוד מועמד אחד לפחות.

רשם : זאבי רוזנר

פרוטוקול מזכירות – 20.06.2018

09/2018

נוכחים: מרכוס שנהב, זאבי רוזנר, אברהם טולדו, לילי לזרקביץ, צביה רייטר, אורנה תלאור, וידי שקד, עמית ארגוב

חסרים: עלווה מודעי, תמיר סלע, מתן לפידות.

משקיף: עידן קריסטל

מוזמנת: אבנת רומבלסקי

על סדר היום:

ז. אישור סדר יום.

ח. אישור פרוטוקול מתאריך 6.6.18

ט. וועדת בנים
(מוזמנת לשעה 20:15 : אבנת רומבלסקי)

י. מספר יחידות קטנות (עד 55 מ"ר) – המלצת וועדת תכנון

ו. אישור פרוטוקול:

אושר פרוטוקול מתאריך 6.6.18

ז. וועדת בנים:

לאחר מספר רב של שנים כמלווה של הבנים מבקשת אבנת לסיים את תפקידה. אבנת התבקשה לסכם את השנים בהם עסקה בליווי הבנים והבנות וכיצד היא רואה את התפקיד לעתיד לבוא.

ועדת בנים – מסיום צפית עד סיום תואר ראשון או גיל 28

בעקבות השינויים בקיבוץ שחלו ב-2010 נוצר צורך בגוף מקשר בין הבנים ההורים והממסד – הוקמה וועדה שאוכלסה ע"י הורים. מאז ועד היום חלו שינויים נוספים בהתנהלות שלנו בקיבוץ ואולי זה הזמן לבדוק את הצורך בוועדה הזו ואת תפקידה.

עד עכשיו התפקיד כלל:

[1] **סיום לימודים:** דאגה לפגוש את הבנות המסיים את צפית, לדאוג לדיור וללוות את הכניסה למגורים ולחיים בקיבוץ.

[2] פגישה ומעקב אחרי מי שיוצא לשנת שירות/ צבא, משתחרר, שנת חופש, לימודים

[3] **לימודים לתואר/מקצוע:** עד ילידי 1987 התנהל מסלול הלימודים ע"י זיכוי של קבלות שהסטודנט הביא לאחראי על הבנים לילידי 1987 נפתחה קרן אישית לכל בן/בת. מי שלא למד, בגיל 28 יכול היה לפדות את הכסף לכל מטרה על פי רצונו. זהו הסידור עד היום.

כיום נותר לוועדה/ אחראי בנים לטפל בעיקר בעניין הדיור והקשר עם הבנים/בנות.
קשה למצוא מכנה משותף או להפגיש אותם, ישנו פער גילאים גדול וכל אחד "נמצא
במקום אחר" בשלב אחר בחייו.

אולי הכי נכון כיום שישב נציג/מקשר בוועדת קליטה –כשתקום...

המזכירות מודה **לאבנת** על הליווי של הבנים והבנות שנעשה באחריות ובמסירות.
המזכירות רושמת את עצתה של אבנת לעניין המשך מילוי התפקיד ומוצאת הגיון
בעצה זו.

עד לקבלת החלטה בעניין **זאבי ושלמלה** מטפלים בליווי הבנים והבנות.

ח. מספר יחידות קטנות (עד 55 מ"ר) – המלצת וועדת תכנון :

כחלק מהתב"ע החדשה שקיבוץ כפר מנחם מתכנן יש להחליט על מספר יחידות הדיור
שגודלן עד 55 מ"ר (קשור גם להחלטות השיוך).

בדיון שנערך בוועדת תכנון בו הוצגה התחזית הדמוגרפית לשנים הבאות, ממליצה
וועדת תכנון למזכירות להשאיר 19 יחידות דיור שכולן מרוכזות ב"דירות הכיכר" ואשר
תהיינה מיועדות לצעירים ואם יהיה צורך תאוחדנה מספר יחידות דיור שתענה על
צורכן של משפחות צעירות.

החלט :

לקבל את המלצת וועדת תכנון ולרשום בתב"ע 19 יחידות דיור עד 55 מ"ר.

החלטה זו לא מונעת בעתיד לחבר יחידות דיור ובתנאי שגודלן המרבי יהיה 55 מ"ר.

רשם : זאבי רוזנר

פרוטוקול

שיחת קיבוץ של חברי כפר מנחם מיום 21.6.18

משתתפים:

כ- 18-20 חברים (כולל חברי הנהלה עסקית)
חברי הנהלה עסקית
רו"ח אמיר כהן

על סדר היום:

1. דו"חות כספיים קיבוץ כפר מנחם לשנת 2017
2. המלצת הנהלה עסקית להארכת כהונת המנהל העסקי עד סוף שנת 2019

יו"ר:

תמיר סלע

עיקרי דיון והחלטות:

1. דוחות כספיים שנת 2017 קיבוץ כפר מנחם

- רו"ח אמיר כהן – מציג את הדו"חות הכספיים.
עובר על רכיבים עיקריים תוך השוואה מול שנים קודמות
- מאזן – נכסים שוטפים ולא שוטפים, רכוש קבוע, הון עצמי, ועוד
 - דו"ח על הרווח הכולל – רווח גולמי, רווח הפעלה, ורווח לפני השפעה מצטברת משיב לשאלות, בעניין הגרעון האקטוארי, ועוד.
- מתייחס לשינויים מול מס הכנסה וביטוח לאומי.
מסכם את שנת 2017, כשנה מוצלחת יותר מקודמותיה.

2. המלצת הנהלה עסקית להארכת כהונת גלעד מינץ כמנהל עסקי

תמיר – מציג ההמלצה ונימוקה

בהנהלה עסקית הוחלט פה אחד להאריך כהונת גלעד עד סוף 2019. הנימוקים, בין היתר, מעורבותו כמנהל על של פרויקט התשתיות, שנמצא בעיצומו, שביעות רצון כללית מתפקודו, ורצון שלא להיכנס עכשיו לחילופי תפקידים, על אי הוודאות ותוספת העלויות שכרוכה בכך.

אוכמה – מעלה הצעה לסדר היום - לעכב הארכת כהונת גלעד. מבקשת לקיים דיון על המבנה הארגוני במשך 3-4 חודשים, ורק אז לדון בהארכת הכהונה.

פונה למזכירות לבקש להקים צוות שיביא לשיחת קיבוץ הצעה למבנה ארגוני, לכן לעכב הארכת הקדנציה של גלעד.

התקיים דיון בהמלצת ההנהלה העסקית, ובהצעת אוכמה, והובעו דעות שונות.

בהמשך לדיון התקיימו הצבעות ואלה תוצאותיהן :

הצבעות:

1. המלצת הנהלה עסקית להארכת כהונת המנהל העסקי עד סוף שנת 2019
(אם יתחייבו שינויים מהחלטות עתידיות בקשר למבנה הארגוני, ניתן יהיה להכניסם)

בעד - 13
נגד - 3

2. פנייה למזכירות להקים צוות לבחינה נוספת של המבנה הארגוני

בעד - 12
נגד - 0

3. אישור דו"חות כספיים קיבוץ כפר מנחם לשנת 2017

בעד - 12
נגד - 0

רשם : תמיר

פרוטוקול שיחת קיבוץ - 08.07.2018

04/2018

נוכחים: 35 חברים.

יו"ר: אמנון זלינגר

על סדר היום:

א. בחירת מנהלת ברו"ש (בריאות, רווחה, שיקום)- מועמדת יחידה

אורית גלאור מגבעת ברנר.

ב. קליטה לחברות – נטע ושלומי קריספין.

ג. הסדר "שנת חופש" .

א. בחירת מנהלת ברו"ש (בריאות, רווחה, שיקום)- מועמדת יחידה אורית

גלאור מגבעת ברנר :

אורית הציגה את עצמה בפני שיחת הקיבוץ.

עלתה בקשה להעביר לחברים תמצית קורות חיים לפני ההצבעה בקלפי.
נשאלה השאלה האם ניתן להצביע בשיחת הקיבוץ?
הוסבר לחברים, שרצוי שתפקיד כזה, הכולל הגדרה חדשה ייבחר בקלפי.

הוחלט:

ההצבעה עוברת לקלפי.

ב. קליטה לחברות – נטע ושלומי קריספין

נטע ושלומי הציגו עצמם והסבירו את התהליך שעברו.

הוחלט:

ההצבעה עוברת לקלפי.

ג. הסדר שנת חופש:

בהמשך לשיחת הקיבוץ מתאריך 15.4.18 בה התבקש להעביר את התקנון פעם נוספת לחברים, כדי לקבל התייחסות, הנושא עולה פעם נוספת לאחר מתן אפשרות לחברים להעיר את הערותיהם.

בשיחה עלו כמה נקודות:

1. מה ייחשב כיציאה לשנת חופש?
2. מה הם הכלים העומדים לרשות הקיבוץ לאכוף הסדר זה?
3. האם הסעיף בו מוסבר, שחובות החבר בגין פעילותו ו/או פעולתו הם על אחריותו והקיבוץ לא יישא בכל אחריות לכל תוצאה אפשרית, חזק דיו מבחינה משפטית?

הוחלט:

1. יציאה של יותר מחצי שנה תחשב כיציאה לשנת חופש.
2. יש להוסיף להסדר פיצוי מוסכם בגין הפרת הכללים המופיעים בהסדר. המזכירות תדון בגובה הפיצוי.
3. העניין ייבדק.

רשם: זאבי רוזנר

בקלפי ב- 12-13.7.18 נבחרה אורית גלאור למנהלת בר"ש.

לאורית ולנו היפה הצלחה בבניית התפקיד החשוב.

נטע ושלומי קריספין נתקבלו פה אחד לחברות.

אנחנו אשואמי, אצותן, נושה ופיות בשעה טובה והמשק השתלבות מוצלחת.

פרוטוקול אסיפה של קרן המילואים - 08.07.2018

01/2018

נוכחים: 35 חברים.

יו"ר: אמנון זלינגר

על סדר היום:

- א. בחירת יו"ר קרן המילואים – שמעון סביר
- ב. בחירת הנהלת קרן המילואים – רחל גולדבורד
אוכמה אבירם
אמנון זלינגר

א. בחירת יו"ר קרן המילואים – שמעון סביר

סוזי אפרתי מסיימת את תפקידה כיו"ר קרן המילואים. הנהלת הקרן ממליצה לאסיפה לבחור את שמעון סביר כיו"ר הקרן.

הוחלט:

ברוב קולות הוחלט לקבל את המלצת הנהלת הקרן ולבחור בשמעון סביר כיו"ר הקרן.

ב. בחירת הנהלת קרן המילואים:

הקדנציה של חברי הנהלת הקרן הרשומים מטה מסתיימת.

- אמנון זלינגר.

- אוכמה אבירם.

- רחל גולדבורד.

אסיפת הקרן מתבקשת לבחור בחברי ההנהלה לקדנציה נוספת.

הוחלט:

ברוב קולות הוחלט לבחור לקדנציה נוספת את חברי ההנהלה הרשומים לעיל.

סיום תפקיד

אני מסיים את עבודתי כיו"ר קהילה בחודש נובמבר.

הסיבה העיקרית, אני מתחיל ללמוד "התמחות בטיפול נמרץ" בתחילת השנה הבאה.

החלטתי לסיים בנובמבר, כי מסתיימת גם הכהונה של תמיר וזה נותן אופציה, במידה ויוחלט, להביא יו"ר אחד לכפר מנחם.

לדעתי האישי, תפקיד היו"ר הוא תפקיד מקצועי וחייבים להביא איש מקצוע. רצון טוב ואכפתיות, כנראה שלא מספיק.

יש הרבה עבודה - שיוך דירות, תשתיות, מזכירות, קליטה, מנהל, המיסוי החדש, קשר עם האגודה והמועצה האזורית, השתלמויות. אני מאחל למחליף שלי הצלחה, וכמובן, מוכן לעזור במה שצריך.

מרקוס שנהב

דיווח מעבודות שדרוג תשתיות

עבודות התשתית מחולקות לכמה שלבים :

1. סימון קווי המגרש / שטחים ציבוריים ומיקום ע"י מדידה של עמודי תאורה, ארונות חשמל (פילר), מפרטי מים וכו'.
 2. עבודות החשמל: קווים ראשיים, קווי תאורה, הכנה לתקשורת וקווי חלוקה לבתים.
את כל זה מבצעים לפני החפירות לרשת המים, משתי סיבות עיקריות:
א. עומק החפירה לחשמל 90-100 ס"מ
ב. תוואי החפירה שונה מתוואי חפירת המים.
 3. חפירות לרשת המים בעומק 40-50 ס"מ.
 4. כיסוי התעלות, השחלות של כבלי חשמל, חיבורי הבתים לרשת המים החדשה.
בחלקים הדרומיים של הגבעה הדרומית משכונת הספארי ועד (בערך) בתי משפחת אלבירט ושמעון קורנגוט, בוצעו כל הסעיפים 1-4, ואנחנו ממשיכים צפונה.
בימים אלו אנחנו בודקים הצעות של קבלני חשמל, לצורך חיבור הבתים לרשת, מהנקודה שבה הסתיים השלב הראשון ועד ללוח החשמל הביתי.
חלק ניכר משלב זה, יתבצע בתוך הגגות ובתי החברים.
זה לא יהיה קל ולא נעים, **סבלנות** היא מילת מפתח בשלב זה.
- במהלך אמצע אוגוסט, אנחנו מתכננים להעביר את קבלן המים לגבעת הילדים, לצורך ביצוע התשתית והחיבורים לבתים של מערכת החינוך, כל זאת על מנת לנסות ולעבוד בימים בהם המערכת בחופשה.

רונן סעידי.

בחירתו של יחיעם יוגב

בבחירה בין קיבוץ שיש לו מפעל, למפעל שיש לידו קיבוץ, בחר יחיעם יוגב, שניהל עד לאחרונה ובמשך 32 שנה את מפעל המתכת של כפר-מנחם, באפשרות הראשונה. "רוב המפעלים שיש לידם קיבוץ, הם מפעלים שהזיקה שלהם לקיבוץ ולאורח החיים הקיבוצי די רופפים, והקיבוץ משלם על זה מחיר", הוא אומר.

איצי ברטנא

מכל הקריירות שהוא יכול היה לבחור לו בחייו – בתנועה, בפוליטיקה, בצבא – בחר יחיעם יוגב (בספטמבר בן 71) בזו הקיבוצית, וכדרכו, הוא ניהל אותה מהזר ההר, מהמקום הכי גבוה והכי משפיע וגם הכי תובעני שיש. הוא היה מרכז הרפת ומרכז משק ומזכיר קיבוץ, ובימים אלה הוא מסיים 32 שנים רצופות של ניהול מפעל המתכת (לאביזרי חשמל ולציוד חשמל לתעשייה) של קיבוץ, כפר-מנחם, מפעל שלא נמנה אמנם עם עשרת הגדולים של התנועה הקיבוצית, אבל מפעל ששמור לו מקום של כבוד בין המפעלים שעדיין חושבים קיבוץ ומתנהלים על פי קודים של קיבוץ, וראה זה פלא, יודעים גם להרוויח.

את מפעלי התעשייה הקיבוצית, מחלק יוגב לשניים: למפעלים שהם חלק אינטגרלי מהקיבוץ, ולמפעלים שמתנהלים ליד הקיבוץ (או שיש להם קיבוץ). "מבלי לפגוע, חלילה, בכבודם של המפעלים הגדולים והמשגשגים, אני קובע כי תרבות הניהול בשני סוגי המפעלים שונה בתכלית, וברוב המקרים יש הבדל גם בזיקה שלהם לקיבוץ. זה נכון גם בקיבוצים השיתופיים וגם במופרטים. בקיבוצים שיש להם מפעל, יש זיקה גדולה יותר לקיבוץ. המפעל הוא חלק בלתי נפרד מהקיבוץ ומהוויית חייו. עובדה, בכפר-מנחם יש עדיין במפעל רוב לעובדים חברי קיבוץ (45 מתוך 85 עובדים), וזו רק אחת הראיות".

ליוגב ביקורת נוקבת כלפי התעשייה הקיבוצית, שמתמקדת בשלושה נושאים: "1. התעשייה הקיבוצית נשארה ברובה תעשיית 'לואוטק', מה שגרם לעזיבה של בני מוכשרים, שלמדו בטכניון ובמוסדות אחרים ולא מצאו בה מקום. גם האידיאולוגיה של מייסדי הקיבוץ, שהייתה נגד האקדמיה, האקדמיה נתפסה אצלם כלא יצרנית, תרמה לזה. 2. התעשייה הקיבוצית לא השכילה להתחבר לבתי הספר שלידה (ולחיפך), בכל מה שקשור לחינוך טכנולוגי. לא נבנו בבתי הספר שלנו מסלולים פסחה-CNC טכנולוגיים חדשניים. גם הכנסת מכונות ממחושבות דוגמת מכונות ה עלינו, וכך איבדנו את העתודה הצעירה שלנו. 3. הדבר השלישי נוגע ליחסי העבודה בין ההנהלה לעובדים. במקום שנהיה מגדלור ליחסי עבודה אחרים, סוציאליים יותר, הומאניים יותר, נגררנו לסוג של יחסים 'בוסיסטיים', שמתקיימים במפעלים רבים בארץ. לפני כשנה וחצי, קיבלתי מ'איגוד התעשייה הקיבוצית' הזמנה למפגש, שכותרתו הייתה 'איגודי העובדים כבר כאן'. לקרוא ולא להאמין! שומו שמיים, עובדים במפעלים הקיבוציים מבקשים להתאגד. ביום העיון הזה לא הופיעו, חלילה, מומחים למשאבי אנוש, כדי שנחשוב יחד כיצד לקדם את המפעלים יחד עם העובדים, אלא עורכי דין שהסבירו כיצד להקדים תרופה למכה הנוראית הזו... נכון, במפעל שלנו לא קם ועד עובדים, אך זה מבחירת העובדים, שידעו תמיד שחלק מתפקיד המנכ"ל הוא לטפל גם ברווחתם ובעיותיהם".

מה קורה לקיבוץ שיש לידו מפעל? באיזה אופן זה משפיע עליו? באיזה אופן המפעל "מנהל" את הקיבוץ?

”ראשית, אני מבקש להדגיש שיש לי הרבה כבוד ורספקט לקיבוצים שהעמידו לצדם תעשייה גדולה ומפוארת. כל שאני בא לומר כאן הוא שברוב המפעלים הגדולים, הניהול עבר לידיים חיצוניות (לרבות חברי הדירקטוריון), כאשר לנגד עיניהם עומדות בעיקר התוצאות העסקיות. ההיבטים החברתיים והתעסוקתיים של הבעלים (חברי הקיבוץ), פחות מעניינים אותם. למיטב ידיעתי, ישנם רק שלושה-ארבעה קיבוצים, שרוב העובדים שלהם הם חברי הקיבוץ. כפר-מנחם הוא אחד מהם, ואני גאה על כך!”.

באיזו מידה העובדה שלכפר-מנחם יש מפעל (ולא להיפך), השפיעה על התנהלות המפעל?

”המפעל של כפר-מנחם לא עושה רק מה שטוב למפעל, אלא גם מה שטוב לקיבוץ. אם טוב לקיבוץ שהמפעל יעסיק כמה שיותר חברים – אז הוא מעסיק כמה שיותר חברים. העסקת חברי קיבוץ קודמת להעסקת שכירים, גם אם הערך האלטרנטיבי של העסקת שכירים נכון יותר כלכלית. ”המפעל שלנו גם יותר קיבוצי. כך, למשל, אם עובד, או מי מבני משפחתו, צריך לעבור דירה, הוא יכול לקבל מהמנכ”ל את משאית המפעל, ללא כל עלות. על פי החלטת ההנהלה, אנחנו גם מכבסים את בגדי העבודה במפעל כשירות לעובדים, כדי שלא יהרסו את מכונות הכביסה בביתם בכיבוס הבגדים השחורים. כנ”ל לגבי מקלחות עם מים חמים וארוחות בחדר האוכל של הקיבוץ. המפעל גם נותן לא מעט הלוואות לעובדיו (חברים ושכירים כאחד).

”המפעל שלנו גם יותר ’פתוח’ ופחות פורמלי. עובד שרוצה לדבר אתי לא צריך לעבור ארבע מזכירות. הוא דופק על הדלת, ואם יש לי זמן אקבל אותו, ואם אין לי זמן אגיד לו שניפגש בעוד כמה שעות או מחר. גם שכבת הניהול אצלנו יותר רזה. אני לא צריך מנהל משמרת על שלושה פועלים שעובדים בלילה כדי שיעשו תפוקה. זה עליהם. אם הם לא יתפקדו כמו שצריך – הם לא יהיו עובדים במפעל שאני מנהל, או חיילים ביחידה שלי, אם נדבר לרגע צה”לית. למדתי את זה ממאיר’קה פעיל. זה היה העונש היחידי אצלו: לא שבתות, לא ריתוקים, לא כלא. אנשים שניצלו לרעה את האמון שניתן להם – עפו מהיחידה שלו. אותו הדבר פה: מי ששובר אמון, או מחפף – לא יעבוד אצלנו. עובד צריך להרגיש שהוא רוצה להיות כאן ושרוצים אותו. שמאמינים בו. שסומכים עליו. מצד שני, אין אצלנו עובדים שמקבלים שכר מינימום של 29 וחצי שקלים לשעה. אי אפשר לקיים משפחה עם שכר כזה. לא בבית ספרנו”.

אני מבין שרוח המפקד ירדה במפעל שניהלת עד אחרון העובדים.

”נכון, וזה אחד ההבדלים בין מפעל שיש לידו קיבוץ, לבין קיבוץ שיש לו מפעל. עיני לא צרה במפעלים הגדולים והחזקים. הם אימפריות. אבל אם אתה רוצה קיבוץ, צריך לחשוב גם על ההיבט החברתי, לא רק על הכלכלי. לצערי, התנועה הקיבוצית קצת איבדה את זה”.

היית מנהל כל-יודע וכל-קובע, או שקיבלת החלטות באופן משתף ומשותף?

”יש טענה בכפר-מנחם שהקיבוץ עושה מה שיחיעם אומר, ומה שהוא רוצה. אני לא אגיד לך שהשפיעתי על מה שקורה אצלנו בקיבוץ היא אחד חלקי 250 (חברים), או אחד חלקי שמונה (חברים) בדירקטוריון של המפעל. אבל אני דמוקרטי. ואני דוגל גם בדוגמה אישית. יש לי בקיבוץ עמדה מוסרית. את מה שאני דורש – אני קודם כל דורש מעצמי. זה נותן לי המון השפעה”.

תן דוגמה.

"כשעברנו בכפר-מנחם להפרטה, ישבה ועדה שקבעה את שכרם של החברים, כולל שכרי. אמרתי שלא אשב בוועדה, ומה שיוחלט לגביי כמנהל המפעל – אקבל. וכך היה. קבעו לי משכורת מגוחכת (15 אלף שקלים לחודש; לפני שמונה שנים שכרו הועלה ל-25 אלף שקלים לחודש; את התקרה הזאת הוא לא נתן לשבור – א"ב). היום, כאשר ראינו מועמדים להחליף אותי, בקשת השכר הזולה ביותר הייתה פי שלושה מהסכום שנקבע לי אז (פלוס, כמובן, כל הקרנות וההטבות הנלוות). עוד דוגמה: הדירקטוריון החליט לפני כמה שנים לתת לשלושה אנשים במפעל בונוס של כמה עשרות אלפי שקלים. אני הייתי אחד מהם. סירבתי לקבל. הודיתי על האמון ועל ההערכה, אבל אמרתי שלמנהל מפעל קיבוצי לא צריך לתת בונוס. עם זאת, תמכתי בהצעה לתת לשני האחרים, והם, אכן, קיבלו. ועוד משהו: לפני חמש שנים יו"ר הדירקטוריון אמר שהמשכורת שלי נמוכה מדי, ושצריך להעלות אותה. הייתה על כך הסכמה בדירקטוריון. גם כאן סירבתי. ביקשתי מהדירקטוריון להוריד את זה מסדר היום, וכך היה".

השקפת עולם קיבוצית וניהול קיבוצי, לא גובים מהמפעל מחירים?

"לא בהכרח. עובדה, המפעל שלנו הוא מפעל רווחי. הוא רווחי מעל למקובל בתעשיית המתכת. הוא מקיים את כפר-מנחם בכבוד. הוא משלם משכורות יפות, ויודע לתת בסוף השנה גם בונוסים לחברים".

"משלם יפה", כולל גם את הפנסיונרים?

"בוודאי. תשמע, הייתי לפני שבוע בקיבוץ בעמק יזרעאל, במסגרת ההתנדבות שלי ב'אהדה', וישבנו בבית פרטי, ואני שומע אגב הקפה שהוגש לי, שהמפעל שלהם משלם לפנסיונרים רק 14 שקלים לשעה... אמרתי להם, 'סליחה, מה זה 14 שקלים לשעה? זה הרבה מתחת לשכר המינימום, איך אתם עושים דבר כזה?'. הסבירה לי החשבת של המפעל, שהם לא קוראים לזה 'שכר'. הם קוראים לזה בשם אחר. ומאחר שכך, הם יכולים לשלם את הסכום הזה. אני לא מבין את ההתחכמות הזאת. היא עושה לי צמרמורת. אצלנו אין פנסיונר שמקבל פחות משכר המינימום. חשוב לי שהעובדים יקבלו שכר הוגן וירגישו שנעים להם וטוב להם לעבוד במפעל. אנחנו משקיעים בעובדים שלנו".

האם במהלך השנים היו ניסיונות לדחוף את המפעל "החוצה"? להפוך אותו לכלכלי יותר, למפעל שיש לידו קיבוץ?

"לא, כי הסימביוזה שלו עם הקיבוץ התאימה לא רק לי ולשיטתי, אלא גם לרוב החברים. עם זאת, עלתה הרבה פעמים על השולחן השאלה אם למכור מניות ולהכניס שותף. לא מכרנו מניות. לא הכנסנו שותף".

איך הגעת למפעל?

"הייתי קודם לכן חמש שנים מרכז משק, וכדי להרחיב אופקים למדתי מזרח תיכון ומדעי החברה. זאת הכנה טובה. אבל בניגוד לאלה שהיו רכזי משק או מזכירים והלכו אחרי שסיימו את הקדנציה לעשות תפקידים בקיבוץ הארצי, אני ואביהו גולדברג ז"ל, שסיים אז להיות מזכיר והיה לי כאח, החלטנו שעניי עירנו קודמים ושנאנחנו עושים קודם כל לביתנו הקיבוצי. אני נכנסתי למפעל, ואביהו נכנס לניהול הלול. בשנות המשבר של הקיבוצים, סוף שנות ה-90, הייתי בנוסף לניהול המפעל גם מזכיר קיבוץ (עם עוד חבר). נתתי עוד קצת מעצמי",

ואף פעם לא ביקשו ממך להתחלף, בשם השינוי, הריענון והקדנציות?

"המצב אצלנו היה תמיד הפוך. גם היום היו עליי לחצים להמשיך. את הידי, מספיק' אני אמרתי".

זה יוצא דופן. אין לזה כמעט אח ורע...

"למיטב ידיעתי, אני מנהל המפעל הוותיק ביותר היום בתנועה הקיבוצית. יוסי פלד ממענית ניהל את 'גלעם' 35 שנה, אבל הוא סיים לפני שנה וחצי".

איזה מפעל קיבלת לפני 32 שנה, ואיזה מפעל אתה מוסר לבא אחריו?

"קיבלתי מפעל שאיש לא רצה לעבוד בו. מפעל עם 30 עובדים, ומחזור של כמה מאות אלפי שקלים בשנה. אני מוסר היום מפעל עם 85 עובדים ומחזור של כמה עשרות מיליוני שקלים בשנה. המשימה הראשונה שלי הייתה להפוך את המפעל למקום עבודה מבוקש. היום זה המקום המבוקש ביותר בכפר-מנחם. בעניין הזה אין לי שותפים. עשיתי את זה במו ידי".

עד שנת '75, זה היה מפעל לעיבוד שבבי, בעיקר עבור התעשייה המוסדית (הצבאית, האווירית, חברת החשמל, בזק). בשנה זו קנה המפעל ידע מגרמניה, לחישול מתכות על-ברזליות, מה שהפך אותו למפעל שהוא היום. "אני מקווה שהמפעל ימשיך לצמוח. יש לו פוטנציאל שמאפשר את זה".

מחזור של כמה עשרות מיליוני שקלים זה די רחוק מהטופ הקיבוצי.

"העניין הוא לא המחזור, אלא הרווח. לא קיבלתי שום הזמנת עבודה, שלא היה בה רווח של שתי ספרות לפחות. לא הולכים למכולת עם מחזור מכירות של מאות מיליונים, ומי כמו 'טפנוקי עמיר' יודע את זה, אתה הולך למכולת עם הכסף שאתה מרוויח. אני מוכן למכור פחות, אבל להרוויח יותר. עם זה אני יכול לקיים את הקיבוץ שלי".

הדבקות שלך במפעל זו נאמנות, מסירות, שליחות?

"זה שלושת הדברים גם יחד, וכנראה שאני לא רע בהם. עובדה: מעולם לא ניסו לפטר אותי, וכאשר הודעתי שאני מבקש לסיים, הפצירו בי להישאר".

ומה מעבר למפעל? יש לך גם חיים אחרים?

"למען הנשמה היתרה שלי אני פעיל בארגון 'אהדה' (ארגון שהוקם על ידי הורים לבעלי צרכים מיוחדים בתנועה הקיבוצית, במטרה למצות את זכויותיהם ולהבטיח את עתידם – א"ב), בהתנדבות כמובן. אני כבר 15 שנה במזכירות הארגון, ונוסע בכל רחבי התנועה הקיבוצית כדי לקדם את הדבר. לצערי, או לשמחתי, כל מי שמצוי בנושא יכול לומר לך שבכל מה שקשור להסכמים שנחתמים בין 'אהדה' לבין הקיבוץ – כל קיבוץ – כפר-מנחם מקדים את כל השאר. אני בפעילות הזאת בגלל שיש לי ילד כזה.

"מעבר לזה, אני גם חובב של עשייה ביתית של חמוצים, מכל הפירות והירקות שאתה רק מעלה על דעתך. אני דוגמה לכך שרק לאנשים עסוקים יש זמן לעוד דברים. אני גם קורא, בעיקר ספרות פוליטית. קראתי לאחרונה את 'נתניהו' של בן כספית, ועכשיו אני עם 'הטנק' של אסף ענברי. אפשר להספיק הכול".

ומה עכשיו, אחרי המפעל?

"יש עליי לחץ גדול מאוד להיות היו"ר של כפר-מנחם, שזה איחוד של שני תפקידים, של העסקים ושל הקהילה. יש לי גם הצעות להיות חבר בדירקטוריונים של מפעלים, כולל במפעל שלנו. ויש לי גם תוכניות אישיות. אני רוצה לערוך את ההתכתבות שהייתה בין אימא ואבא בשנתיים שבהן אבא שירת בבריגדה היהודית, בתקופת מלחמת העולם השנייה, התכתבות שנשמרה בבוידעם יותר מ-70 שנה, ולכתוב את 'ספר המאכלים של סבא'. יהיו בו כל המתכונים שלי. כל מה שבישלת לי לילדים שלי, והיום אני מבשל לנכדות שלי".

תן לי מתכון מהמטבח שלך.

"אתה רוצה פשטידה מברוקולי וכרובית? מרק אפונה? מרק שעועית? מוקפצים סיניים? רק תגיד. אני עושה המון מאכלים. אין שבוע שאני לא מבשל".

היו עוד קריירות שחיכו לך: בצבא, בפוליטיקה, בתנועה. מי הפסיד אותך, ומה אתה אולי הפסדת?

"בוא נדבר על הפוליטיקה, שגם היא הייתה אופציה עבורי עד שהבנתי שאני לא יכול להגיד את מה שרוצים לשמוע. אני יכול להגיד רק את מה שאני חושב ומאמין בו. על הצבא ויתרתי בגלל מפקד בכיר שהכרתי מקרוב (אז תת-אלוף). אמרתי שאם הוא בצבא – אני בחוץ. אמרתי את זה בארבע עיניים לאלוף אברהם אדן (ברן), שהיה אז מפקד גייסות השריון. ברן ניסה לשכנע אותי לחתום קבע, כי צפוי לי, כך הוא אמר, עתיד מבטיח בשריון (יחיעם הוא סא"ל במיל' – א"ב). ובאשר לתנועה, כבר אמרנו – הקיבוץ אצלי לפני התנועה. בתעשייה בהחלט מצאתי את עצמי. יש כאן ייצור ומו"מ ויחסי עובדים ושיווק ומנהיגות (מנהל מפעל זה 70 אחוז מנהיגות ו-30 אחוז כל השאר!). המכלול הזה מאוד עניין אותי".

אשתו של יחיעם, פרופ' אסתר יוגב, הייתה עד לאחרונה, עד שיצאה לפנסיה, הרקטורית של סמינר הקיבוצים בתל-אביב. במקרה שלהם, הלך החבל אחרי הדלי, כי יחיעם הוא בן עמיר. לשניהם שלושה בנים בוגרים. -

איך מתנהלות שתי קריירות כל כך תובעניות בבית אחד?

"אם רוצים – אפשר להספיק הכול. הכלל, שמי שעסוק יותר מוצא זמן לכל, נכון מאוד!".

למרות שאתה מונה בפניי את כל שבחי כפר-מנחם, היה רגע שבו שקלתם לעזוב את הקיבוץ. מה קרה?

"עד שהתחילה אצלנו ההפרטה, באמצע שנות התשעים, חשבנו שהתנועה הקיבוצית היא גן עדן ושיא הביטחון לבן בעל צרכים מיוחדים. חשבנו שאנחנו חיים בחברת הביטוח הכי טובה בעולם. ופתאום חטפנו מכה. ההפרטה טפחה על פנינו. הבנו שהעתיד הסוציאלי של הבן שלנו לא מובטח. עמדנו לעזוב. חברים עשו לנו הפגנה לפני הבית. הכניסו לנו פטיציה מתחת לדלת. הפצירו בנו להישאר. הסכמנו להישאר רק אחרי שנחתם הסכם שהבטיח את עתידו של הבן שלנו".

בעוד כשלושה חודשים, בסוף אוקטובר, יתקיימו הבחירות לרשויות המקומיות. אני חושב שיכולת להיות ראש מועצה מצוין. לא חשבת על הרעיון?

"חשבתי. לפני שבע שנים אפילו שקלתי להתמודד. עשיתי סקרים שניבאו לי טובות. אבל קיבלתי אז אירוע לב חריף, שטרף לי את הקלפים. זה היה בפרדס. הלכתי עם

חבר טוב לעשות לקט. למזלי הטוב, הוא היה המציל של הברכה. הוא ידע לעשות החייה. הוא עשה לי עיסוי לב ובמקביל הזעיק נט"ן. הוא הציל אותי."

טיפל בעובדים שלו כמו אבא

למרות עיסוקיו הרבים, לפרופ' למנהל עסקים באוניברסיטה העברית בירושלים, **חזי אופיר**, יש כמה דקות בשבילי ("כי מדובר ביחיעם"), ואחרי שאני מספר לו שיחיעם ואני היינו ביחד מתקופת הגן ועד סוף י"ב, וגם חברים טובים, הוא אומר לי שהוא נותן לי עוד כמה דקות.

לדברי אופיר, שמכהן כבר 18 שנה כיו"ר דירקטוריון המפעל של כפר-מנחם, "יחיעם הוא אדם מאוד ערכי וקיבוצניק אמיתי. הוא יקבל לעבודה כל אדם מהקיבוץ. יעשה כל מאמץ לשלב אותו במפעל, כולל פנסיונרים. מה שעוד מאפיין את דרך העבודה שלו הוא האמונה ב'בורד' (מועצת מנהלים, דירקטוריון). הוא מאמין באידיאולוגיה שה'בורד' יכול לסייע לו, בניגוד למנכ"לים שזה עליהם לטורח, ולפעמים גם הקיבוץ 'מפריע' להם".

איך היה לך באופן אישי לעבוד אתו, הוא הרי אוהב להוביל ולקבוע.

"יחיעם הוא איש קשוח מצד אחד, אבל מאוד לוקח ללב מצד שני. יש בו חמלה אנושית. הוא מאוד רגיש לעובדים, ולא חשוב אם זו המנקה, או מישוהו מהדסק. הוא מטפל בעובדים שלו כמו אבא".

ואיך היה לו אתך, ולך אתו?

"אנחנו שני אנשים, בוא נאמר לא חסרי חוט שדרה, ודווקא בגלל זה הסתדרנו. אני הקשבתני לו והוא הקשיב לי. אני אפשרתי לו והוא אפשר לי. הוא גם אדם חכם. אדם חכם יודע איך להיעזר בסביבה שלו".

שנינו היינו באותו צד, בצד של המפעל

"העבודה עם יחיעם הייתה תענוג צרוף", אומרת **ענבל הראל**, עד לאחרונה מנהלת משאבי אנוש של המפעל. "לא עבדתי מולו, עבדתי אתו, זאת הייתה שותפות אמיתית ונקייה מכל אגו. יחיעם הוא אדם שמכיר במקצועיות של מי שמולו ובערך המוסף שהוא מביא לו. הדינמיקה בינינו אפשרה שיח שעבד לטובת המפעל. גם אם פה ושם היינו חלוקים, היה לנו ברור שאנחנו באותו צד. בצד של המפעל."

"המפעל של כפר-מנחם הוא מאוד ייחודי, גם בהשוואה לתעשיות לא קיבוציות וגם בהשוואה לתעשיות קיבוציות. הוא התגלמות התעשייה הסוציאלית. הוא מעסיק הרבה מאוד חברי קיבוץ. התפיסה של יחיעם היא של עניי עירך קודמים. הוא הפך את המפעל לחלק מהנוף התעסוקתי של הקיבוץ. ומה שהכי בולט במפעל אלה הפנסיונרים, חלקם בני שמונים ותשעים. זה משהו מיוחד וערכי, שאתה כמעט שלא מוצא במפעלים אחרים".

על השאלה אם יש לזה מחיר כלכלי, אומרת הראל, ש"אם אתה מודד רק את התפוקות, אז ברור שכן, אבל גם לערכים יש משקל. יחיעם ידע לתמרן את הדברים כך שלא תהיה כמעט פגיעה. עובדה, זה לא מפעל תעסוקתי, זה מפעל רווחי, וייחודו בכך שלא רק הרווחיות והמצוינות מנחים אותו. יש גם סט של ערכים חברתיים שמשתלבים בו, וזו גדולתו".

פורסם ב"הזמן הירוק" 19.7.18

*ליחיעם עם פייסתך - פנייה מאתלפת וכוחות
מחובשים. פריאות נחת אימול תוכניותך והמשק
פזילות*

התמלא מילי ונבצתי הצטרפה לסצנת המחול של רבקה בפק. וכך אחרי מספר שנים
שנבצתי הצוללה סיימה את ההשתתפות בסצנה זו. יכולתי שוב לבוא לאופס הסיום
של הסצנה.

האופס שנערך בפני אולם מבוזבז. כולל ישיבה של המצופות. היה מרהיב ביותר.
עוצמה ואנפיות לא רגילות. כרואייה מקסימה. מאות ילדות וילדים. נערות
ונערות. הליסו מופע אציה. שילוב נהדר בין המוזיקה לתנועה. תיאור מושלם
ביציאה ובכניסה לבמה. התאורה התלבטות היפות. הכל היה מקסים.

לרבקה וצוות המצופות הנהדר שלה משיחות כל הברכות שקיימות

אני יודע שיש עוד המון אנשים ונשים משתתפים בהפקת האופס הסנתי הנה אבל
לאורבך כמעט ארבעים שנים. כולל מתחלפים ורבקה נשאית אחת מאוביאלה.

תודה לרבקה על הערב הנפלא.

ג.ה.

אולי אפשר למצוא דרך שהערב הנה יהיה זמין גם לאזרחים שאין להם קרבה
משפחתית קרובה לחניכים.

אהרון

יש דברים שחשוב לכתוב ולדבר עליהם

דברים טובים

יזהר זלינגר עושה עבודת קודש גם במועדון וגם בבית הקברות!

בשקט, בצנעה ובעקשנות הוא שומר ומטפח גם בבית הקברות וגם במועדון.

כדאי וחשוב לציין זאת בתקופה בה אין הרבה חברים שלוקחים על עצמם אחריות.

דברים פחות טובים

אנו חברה תומכת וקצת שיתופית (עדיין), הדואגת לחבר הבודד, לנזקק ולאדם אשר

הוא. רצוי מאוד שתקום (בהנחיית המזכירות?) ועדה שתטפל בחברים, שתשמע

אותם, תראה שלא חסר להם דבר. ועדה, שחבריה יהיו מוכנים לעזור – וגם למצוא

חברים נוספים (מהשורה), שיהיו מוכנים לקחת חלק במסע הזה!!!

וקצת ביקורת או...

סתם רציתי להזכיר, כי הנוי הוא אחד הענפים עליהם אנו משלמים מכספנו – לכן –

אני מצפה שיהיה נוי!!!

נוי זה יופי, זה חן- זה מראה נעים לעין (ולנפש) – ואין לנו היום את כל זה!!

מצטערת, אבל ניקוי עלים במפוח, כיסוח דשאים (גם כשלא צריך!) ואיסוף פחי

אשפה (שנשפכים כל לילה!) זה לא נוי – וחבל, כי יש תשתית מצוינת ויש מקום ורק

צריך רצון ואכפתיות... תלמה.

לא תמיד!

לא תמיד, אנחנו אלה המקבלים שרות, מודעים לאמירת תודה וישר כח לעשרות חברים ותושבים **נותני שרות, יושבי ישיבות, מקבלי החלטות ולקיחת אחריות.**

הדף המבורך של ועד אגודת מתיישבי כפר מנחם בחתימתו של דרור אבודרם יו"ר הוועד, בא לסכם שלוש וחצי שנות פעילות, תכנון וביצוע, בתקופת התפר, שבין שתי ישויות- הקבוץ וההרחבה. מעשה הקשור בהרבה שקול דעת ורגישות. הישות הקיבוצית נצרכה להבין וללמוד את הקודים החדשים ו/או כמעט שפה חדשה של תקשורת בין הממסד והקהילה.

הדף של ועד אגודת מתיישבי כפר מנחם הנו רק אזכור וסך המהלכים, העניינים, הנושאים וההחלטות, אשר את ביצוען רואים היטב בשטח- חברתי, סביבתי ועוד – חזון ואיזון.

על כן, כאזרח מן הישוב אני רוצה בשמי, ואולי בשם רבים, להודות לחברי ועד הישוב וליו"ר דרור, על תרומתם האדירה, בכל ממד אפשרי, להחזיק ולחבק את הישוב, לקדמו לנהלים ונוהגים של ימינו.

לא עליהם לגמור את המלאכה, כמו גם לא ביום אחד ניתן ואפשר להשיג לפעמים **פיגור של שנים בתכנון וביצוע. רשימה ארוכה המופיעה בדף הוועד, מעידה על כך.**

אני שמח ומרוצה, מהנעשה עד כה ורוצה להאמין בעשייה, חשיבה ומעשה של החברים החדשים, אשר ייבחרו למלאכה קשה, אך נעימה, כשליחי ציבור של קהילת כפר מנחם. תבורכו.

מיחזור ופחי אשפה וגם וגם וגם וגם...

ועתה בשולי הנייר המנומק והסיפור המרתק של עשייה והישגים בשטח עלי לומר, המלאכה טרם תמה ועוד ארוכה הדרך.

נקראתי להתייחס לנאמר ונכתב ואף להצביע ולעודד כיוון לטיפול בבעיות המתעוררות בטבע החברה האנושית, אדם, טבע ודין.

בימי כהונתו של מוסה ברוידא, כרכז בנין, הוחלט כנראה ליצור אזורי אשפה זמניים, מתוך תקווה לטפל באופן יסודי במפגעים סביבתיים אלה. מתברר שוועדת תכנון של היום מציעה לא רק להנציח את המקומות הנוכחיים, אלא, אף להוסיף מיני פסולת באותם מקומות.

התכניות התלויות בחדר האוכל, בנושא מיקומי אשפה ומיחזור ועוד ועוד מעוררות תמיהה ומצביעות על כך, שטרם למדנו מהי באמת אקולוגיה וסביבת מגורים. כאשר מנציחים את המצבים הקיימים ואף מוסיפים מרכיבים חדשים של סילוק גזם ומיחזור באותם האזורים, הדבר צורם ובלתי מתחשב וזאת כאשר המרחק בין חלון ביתך לאזור המיחזור ופחי הזבל הינו 7-8 מטר.

אתה פותח את חלון ביתך, רואה פחי אשפה בלווי ריחות ועוד כאשר שאריות האשפה מתגלגלות על הכביש ועל מדרכות הכניסה לבתים ולמרפסות.

כאזרח, אני מבקש להקדיש ישיבה של צוות ועדת התכנון לדיון יסודי בנושא אותו העליתי, במטרה להוציא את המפגעים הסביבתיים, מחוץ לסביבת המגורים. אני גם מציע להיעזר באנשי מקצוע בתחום זה וללמוד מניסיונם של ישובים אשר הלכו בדרך העקירה והעברת מפגעים אלו הרחק מחלון ודלת ביתם של החברים.

מצפה לתגובה, למחשבה וביצוע

חברים יקרים

לידיעתכם

במשך חודש אוגוסט, לא יהיו במרפאה שרותי

אחות ומזכירה רפואית.

קבלת רופא תהיה רק החל מה 16.8.18 בשעות הקבלה הרגילות:

16.8.18 – יום ה 17:00 – 20:00

19.8.18 – יום א 17:00 – 20:00

22.8.18 – יום ד 17:00 – 20:00

26.8.18 – יום א 17:00 – 20:00

29.8.17 – יום ד 17:00 – 20:00

בכל בעיה רפואית במהלך היום, ניתן לפנות לאחת ממרפאות האזור כגון:

- יד בנימין – 08-8636200

- קריית מלאכי – 08-8589300

- גדרה – 08-8691214

במקרה חירום ניתן ליצור קשר עם:

- אחיות כללית - 2700* ולהקיש 5

- שרותי טר"מ 1-599-520-520

- שרותי שר"פ 073-2341234 (למנויים בשרות)

- לכל שאלה ועזרה בהסעות, ניתן לפנות גם לרכז הבריאות אמנון

- להזכירכם, נסיעות בריאות, לרמז, קפלן ויד בנימין, יצאו כרגיל בימי א,ג,ה בשעה 08:30 מרחבת המרפאה.

העיקר הבריאות, צוות הבריאות והמרפאה

הגעתה של האחות החדשה למרפאה, מטופל בצורה אינטנסיבית, ובזמן הקרוב, תחודש העבודה במרפאה.

רכזת הבריאות שנבחרה, אורית גלאור מגבעת ברנר, תתחיל את עבודתה בשני בספטמבר.

אמנון



מה זכור לי מקייטנות? אני זוכר קייטנות בפלמחים, אני זוכר קייטנה ביקום וגם אחת בבת ים. בפלמחים היו אוהלים, ביקום, קיבלנו כיתה מילדים שנסעו במקביל, לקייטנה בכפר מנחם. להם היה ים ולנו הייתה ברכה ועשינו החלפות. הקייטנה הנוספת הייתה בבית כיתות עירוני שהייה מושבת בקיץ. כיתה איילה היו המבוגרים בקייטנה זו, ז"א הם היו וו"ניקים. היו התחרויות כל היום בכל נושא מאיסוף צדפים, קישוטי חדרים הופעות וכ"ו. הרבה חול והרבה שמש אכלנו שם. החדרים היו מעורבי גיל. אני זוכר את בתיה מילר מרימון איתי, שהייתה שתי כיתות מתחתי ואת ארנון לפידות כיתה מעלי. לא זוכר אחרים, כי רק עם שני אלה הייתי מעורב בפעילות בחדר. לכל חדר נתנו שם, החדר שלנו נקרא אלמוג. עם ארנון בניתי פינת ים. השתמשנו בממצאים שהבאנו מחוף הים. אני זוכר צדפים, חלקי אלמוגים שחוקים וכן בול עץ שנעכל שנים במים. תלינו אותו בפינה של החדר, מעליו מתחנו מכמורת שאיבקנו אותה בכחול, שטח הפינה היה לא יותר גדול ממטר וגובהו אף הוא מטר אחד. הרשת הייתה צפופה ומפודרת באבקה כחולה. זה נתן אווירת ים, תלינו שם בובת צוללן מעופרת יצוקה (צעצוע של פעם). ומס דגים יבשים, שהים פלט אל החוף. הדברים היו תלויים במספר גבהים, וכן חלקים עמוקים וחלק קרובים אל המתבונן. כאילו הם בתוך אקווריום זה נתן תחושת מרחב. על הרצפה פיזרנו חול, ובנינו מהחול משהו כמו כוכב ים. הקישוטים האלה אף זיכו את חדרנו במקום ראשון על קישוט בקייטנה. עם בתיה מילר ויהודית הליבני המחזנו את השיר "אל המטבח בא כלב ביצה משם גנב הרגה המבשלת בכף את הגנב". אני הייתי הכלב הגנב, ואותי הרגה יהודית, שהייתה המבשלת. בתיה חיללה את נעימת השיר. יהודית תפקידה היה רק "להכות" אותי. בתפקיד העיקרי הייתי אני. הלכתי על ארבע נקשר לי איזה שהוא זנב מאולתר מחבל, והקהל זמזם לעצמו את מילות השיר. גם המחזה הזה למרות שערך רק דקה קיבל איזה פרס כל שהוא. בדרך כלל הקייטנות היו מלאות בפרסים. היו ריטואלים חוזרים. אני נזכר בדוו דוידוב, כדמות ובמשה דומב, דוו היה ספורטאי כדורעף בעיקר, ומשה היה כותב פליטונים, על כל מיני נושאים, ששמע מפי הילדים. למשל, על תחרות נמשים בין יצחקי שטיינהולץ ובין שלמה אגוזי.

בתוך הים שמרו עלינו בעזרת חבל, שלא נצא מתחום עליו הופקדו המון מבוגרים, גם במים הרדודים. אני זוכר מספר טלטלות גלים, שהפכו אותי על הראש ושנחבטתי בהן קשות. אכלתי חול וקצף, למרות זאת אהבתי את הים. בבריכה הכול צפוי לעומת הים. החבל הותיר לנו שטח של 10 מטר על 10 מטר במים גועשים. המבוגרים שחו לעומק שם הגלים חלקים ולא מטלטלים, כמו בגובה המותן סמוך לחוף. אני זוכר את מלכת הממתקים. היא נכנסה לחדר בחושך, אחרי שהשכיבו אותנו במיטות, אך מרוב שהכרנו את הריטואלים, לא עצמנו עין עד שהיא באה. למרות היותה מחופשת מכף רגל ועד ראש, ידענו שזו דינה וינברג, כבכול הקייטנות הקודמות. גם קולה הכאילו מוסווה הסגיר אותה. אסתר זוכרת, שמשה כתב על נקודותיה בהתחרות נגד יצחקי שטיינהולץ. משה דומב היה בערבים קורא בפנינו את המערכונים. היו גם צביעות. ילדים שהתעוררו בלילה התארגנו והלכו לצבוע ילדים בחדרים אחרים.

איתי ישראל

איפעת ופפאל צימאל ונתק שאיה הפכת הפוכים הפאים והתעפות מוצלחת

אויקאופ קרון הפוק הפא והתעפות מוצלחת

*אאיליה אלמן הפכה חמה תוק העפכה מיוחצת עם קבלת תואר B.A
באמנות ומסלימים (מקצועות היהדות והטבט).*

הפצלחה בלימוצי התואר השני!

אעלווה ואיצל'ה אלירכ וצן הפכות חמות אהולצת הפת והנכדה אביה.



*אתמרה ואפיק לאאנת וקובי וכל המשפחה
הפכות חמות אהולצת הפכדה והנינה ליה בת אציו ואיש!*

ארחא ויהודה לאיריס וזן וכל המשחה
ברכות חמות אהולצת הבן והנכד אורי.



איפה פחימה וכל המשחה ברכות חמות
אהולצת הנכד פאט
ואנישאי הבת אופל עט החיל צביקה.

איובל אלקפביל שותטייטה אצה"ל צפק צלחה ובהצלחה.

אזירי סביר ועצי אלהיטה היווצרות א.ש.ש שנה מהנה ומאשוחותית.

הגליון הבא של בקבוץ כפר מנחם יופיע ערב ראש השנה תשע"ט.
חברים מוזמנים להתייחס איך הם רואים את השנה החולפת ומהן ציפיותיהם לקראת השנה הבאה.



פעילות הבורק של קייל צילם אמנון זלינגר





1883-6.7.1950
 2.12.1947-12.7.1961
 26.3.1948-12.7.1961
 17.7.1949-12.7.1961
 5.3.1948-12.7.1961
 28.12.1947-12.7.1961
 30.8.1947-12.7.1961
 11.3.1948-12.7.1961
 14.1.1915-22.7.1979
 25.9.1921-5.7.1981
 24.10.1910-16.7.1981
 21.2.1903-4.7.1987
 28.12.1913-1.7.1999
 11.1.1913-7.7.2001
 10.10.1936-18.7.2001
 1.4.1916-1.7.2002
 12.11.1911-3.7.2004
 16.4.1922-7.7.2005
 12.11.1921-30.7.2009
 1.8.1935-29.7.2015
 24.8.1912-4.7.2016

מיכאל אפשטיין
 אילן פפוריש
 אסתר מול
 בלה יובל
 נעמי רוהר
 שאול דודלזק
 שלמה קפלן
 תמר מהרשק
 בלה אפרתי
 טוני קרון
 זליג גייר
 דוד עמיר
 צפורה גרבר
 מתתיהו שור
 מאיר האוזר
 אבוש (אברהם) דובר
 מוסייה (מוסקה) הלפרין
 רחל ישראל
 רחל דרום
 צבי קרן
 רוזי שינדלר

17.4.1885-26.8.1957
 1.3.1889-21.8.1961
 17.6.1906-22.8.1968
 13.6.1913-25.8.1971
 15.12.1886-30.8.1972
 28.8.1913-24.8.1976
 21.6.1950-11.8.1980
 12.4.1960-19.8.1980
 12.5.1953-25.8.1980
 23.2.1906-30.8.1983
 10.5.1915-30.8.1994
 2.1.1921-3.8.1996
 28.5.1913-20.8.1996
 29.11.1920-25.8.1999
 16.12.1914-29.8.2000
 7.4.1912-30.8.2001
 28.8.1918-11.8.2002
 7.12.1916-26.8.2005
 2.10.1924-17.8.2007
 15.8.1936-19.8.2009
 15.4.1922-21.8.2012
 20.10.1914-23.8.2012
 7.1.1923-25.8.2012
 7.8.1921-23.8.2016

משה מכטי
 יוליוס כהן
 משה סמוולרז'-שגיא
 אברהמק'ה אבני
 פאול לבושין
 צבי ירוחם
 צבי אסף
 גיא שלו
 רונית קלנר
 אלישע ברק
 יהוד'ל חנון
 מאיר אלעזרי
 דוד-דוד דוידוב
 קלאוס שטרן
 חוה ליאון
 ליזה בק
 גד כנען
 שולמית אורן
 דבורק'ה לזרקביץ
 יעקב סלע
 רגינה דומב
 חיים-דוד אורן
 אריה ורמוט
 אילנה אליאב